



Предположим, что каждый день сотрудник организации опаздывает на 10 минут. Получится, что он опаздывает на 50 минут в неделю или на 3 часа 20 минут в месяц. $(10 \times 5) = 50$ мин $(50 \times 4) = 200$ мин = 3 часа 20 мин

К примеру, если оклад сотрудника составляет 15 000 рублей в месяц, соответственно – 750 рублей за каждый 8-ми часовой рабочий день,

стоимость минуты рабочего времени составит:
 $15000/20=750$ руб.
 $750/8=93,75$ руб./час,
 $93,75/60=1,56$ руб./мин;

Таким образом, потери от ежедневных опозданий одного сотрудника составят около 312 рублей в месяц, $1,56 \times 10 = 15,6$ руб./день, $15,6 \times 20 = 312$ руб./мес.

При численности компании, например, в 30 человек потери организации от десятиминутных опозданий каждого сотрудника составят около 9360 рублей в месяц или 112320 рублей в год, $312 \times 30 = 9360$ руб./мес. $9360 \times 12 = 112320$ руб./год

В настоящее время на рынке появилась инновационная разработка российского предприятия — НПЦ «Электронно-вычислительные информационные и инструментальные системы» (НПЦ «ЭЛВИС»), позволяющая автоматизировать контроль работы персонала, – Биометрическая система учета рабочего времени (СУРВ) Senesys CheckTime.

Это универсальное решение как для небольших компаний, руководители которых не имеют возможности постоянно находиться в офисе и контролировать персонал, так и для крупных организаций с разветвленной территориальной структурой.

С помощью биометрического USB-сканера, который подключается к компьютеру, и специального программного обеспечения сотрудники отпечатками пальцев регистрируют время прихода и ухода с работы.

В комплект поставки входят:

- Биометрический USB-сканер для снятия отпечатков пальцев, подключаемый к компьютеру;
- CD-диск (дистрибутив). Программное обеспечение Senesys, работающее под управлением операционной системы Windows Professional XP;
- Руководство пользователя.

Возможности системы:

- по формированию отчетов, в том числе «Табеля учета рабочего времени» по форме Госкомстата;
- экспорт данных в удобные форматы *.txt, *.xls, *.doc и др. для последующего расчета заработной платы;
- совмещение с бухгалтерскими программами начисления заработной платы;
- регистрация нескольких отпечатков пальцев одного человека (если сотрудник травмировал палец, он может воспользоваться другим);

- модернизация в систему контроля и управления доступом с возможностью идентификации пользователей по proximity-картам и pin-коду;
- развитые сетевые системы, благодаря которым можно из центрального офиса осуществлять учет рабочего времени персонала в территориально удаленных филиалах.

Для руководителей

- Получение точных и оперативных данных о присутствии сотрудников на рабочем месте;
- Детальный анализ использования рабочего времени поможет рационально распределить трудовые ресурсы;
- Освобождение от рутинных операций по контролю персонала;
- Повышение прозрачности отчетной информации.

Для бухгалтерии

- Совмещение с бухгалтерскими программами начисления заработной платы;

- Управление типами контрактов сотрудников, учет работы в сверхурочное время;
- Точная информация о количестве часов, отработанных каждым сотрудником;
- Исключение затрат времени на обработку бумажных документов;
- Объективная и эффективная система штрафов и поощрений.

Для отдела кадров

- Исключение ручного составления отчетов;
- Получение точной информации о количестве отработанных часов;
- Повышение трудовой дисциплины и мотивации;
- Учет опозданий, переработок и прогулов в соответствии с производственным календарем, расписанием и индивидуальным графиком работы.

Среди пользователей биометрической СУРВ Senesys CheckTime московское представительство Sharp,